



**Stöger & Partner**  
**Wirtschaftstreuhand- und**  
**SteuerberatungsgmbH**

Oppolzergasse 6, 1010 Wien  
T: +43 1 342 522 11  
F: +43 1 342 522 17  
wien@stoeger-partner.eu

# Poskytovanie služieb zahraničnými podnikmi v Rakúsku

## Živnostenský zákon

Rozlišujeme, či sa jedná o príležitostnú/ prechodnú alebo trvalú činnosť v Rakúsku.

**Príležitostná činnosť:** Najneskôr mesiac pred zahájením činnosti je potrebné podať tzv. oznámenie o službách na Spolkové ministerstvo hospodárstva [*Bundesministerium für Wirtschaft*].

**Trvalá činnosť:** v prípade trvalej činnosti nestačí podať oznámenie o službách. Je nutné založiť v Rakúsku pobočku (zápis do obchodného registra) a požiadať o živnostenský list platný v Rakúsku.

## Živnostensko-právne predpoklady

### ■ Činnosti vyňaté z voľného pohybu služieb

Služby podliehajúce živnostenskému oprávneniu, ktoré nesmú byť ponúkané, sú nasledujúce: kominárstvo; opravy predmetov a zariadení, ktoré sú považované za vojenské zbrane.

### ■ Voľná živnosť (= živnosť bez osvedčenia o kvalifikácii)

Predchádzajúce oznámenie o plánovanom poskytovaní služieb nie je nutné.

### ■ Viazaná živnosť (= je potrebné doložiť osvedčenie o kvalifikácii)

Doloženie osvedčenia o kvalifikácii nie je nutné, pokiaľ je činnosť v krajine pôvodu viazanou živnosťou (vyžaduje osvedčenie o kvalifikácii) alebo poskytovateľ služby vykonával túto živnosť v krajine svojho pôvodu samostatne minimálne dva roky.

Je potrebné podať oznámenie o službách.

WIEN ■ HORN ■ PRAG ■ PELHŘIMOV ■ BRÜNN ■ BRATISLAVA

[www.stoeger-partner.eu](http://www.stoeger-partner.eu)

## ■ Špeciálne overenie kvalifikácie

Pri niektorých druhoch živostí (staviteľ, staviteľ studní, elektrotechnik, plynový a sanitárny technik, tesár, atď.). Spolkové ministerstvo môže v závislosti na kvalifikácii poskytovateľa služieb nariadiť adaptačný vzdelávací kurz alebo skúšku spôsobilosti. Je potrebné podať oznámenie o službách.

## Oznámenie o službách

Najmenej mesiac pred zahájením činnosti musí podnikateľ predložiť písomné oznámenie na Spolkovom ministerstve hospodárstva. Získané oprávnenie má vždy platnosť jeden rok. Je teda nutné ho obnovovať každý rok a nanovo predkladať všetky doklady.

## Hlásenie o vyslaní

Vykonáva sa na Centrálnom koordinačnom stredisku Spolkového ministerstva pre kontrolu nelegálneho zamestnávania (*Zentrale Koordinationsstelle des Bundesministeriums für die Kontrolle illegaler Beschäftigung*). Najmenej 1 týždeň pred zahájením činnosti musia byť všetci zamestnanci, ktorí majú byť vyslaní do Rakúska, nahlásení na KIAB (*Kontrolle illegaler Arbeitnehmerbeschäftigung*) – Kontrola nelegálneho zamestnávania.

## Sociálne poistenie

Pre všetkých zamestnancov, ktorí majú byť vyslaní do rakúska, je potrebné požiadať v ich členských krajinách EÚ o formulár A1.

## BUAK

Všetci zamestnanci, ktorí budú pracovať v Rakúsku, podliehajú – pokiaľ sa jedná o vymenované činnosti podľa BUAG (viď príloha § 2 BUAG) – Stavebnej poisťovni BUAK (*Bauarbeiter Urlaubs- und Abfertigungskasse*), a musia sa v nej zaevidovať. Ďalej sa mesačne vyhotovujú hlásenia a prevádzajú sa platby.

## Zákon proti sociálnemu a mzdovému dumpingu

Na základe mzdových podkladov sa kontroluje, či je zamestnancom vyplácaná taká základná mzda, ktorá im podľa zákona, nariadenia alebo kolektívnej zmluvy s ohľadom na ich profesijné zaradenie prináleží.

Doklady, ktoré sú okrem pracovnej zmluvy a zamestnaneckého listu pre tento účel potrebné, sú navyše záznam o odpracovanom čase, mzdový záznam i doklady o výplate mzdy (napr. doklad o bankovom prevode a/ alebo výdavkový pokladničný doklad).

Zvláštna povinnosť sa v tejto súvislosti vzťahuje na zahraničných zamestnávateľov, ktorí musia mať všetky potrebné doklady v nemeckom jazyku a uchovávať ich v mieste vykonávania činnosti po celú dobu vyslania pracovníka.

Pri cezhraničnom prenájme pracovných síl sa povinnosť uchovávať potrebné mzdové doklady týka tuzemského užívateľa. Cezhraničná vysielacia osoba mu však musí tieto podklady poskytnúť.

### **Rozsah peňažnej pokuty v prípade nižšej než stanovenej minimálnej odmeny**

Pokiaľ bola vyplatená nižšia než stanovená minimálna odmena pri max. troch zamestnancoch, výška peňažnej pokuty za každého zamestnanca predstavuje 1 000 až 2 000 eur a v prípade opakovaného porušenia sa navyšuje na 2 000 až 20 000 eur.

## **Komunálna daň**

Povinnosť ku komunálnej dani závisí od existencie tuzemskej stálej prevádzkarne.

Stavebná a montážna činnosť vedie ku vzniku stálej prevádzkarne v prípade, že jej trvanie presiahne 12 mesiacov. V takom prípade musia byť zisky pripočítateľné stálej prevádzkarni zdanené v krajine, kde sa táto prevádzkareň nachádza. Inštitút stavebno-montážnej prevádzkarne rozširuje a dopĺňa základný výpočet situácií existencie stálej prevádzkarne v medzinárodnom daňovom práve.

(Výnimka – cezhraničný prenájom pracovnej sily: Pokiaľ sú zahraniční zamestnanci poskytnutí tuzemskému podnikateľovi, považujú sa za účelom zdanenia za zamestnancov tuzemského podnikateľa. V tomto prípade odvádza komunálnu daň tuzemský podnikateľ, základ dane predstavuje 70% odmeny za prenájom).

V prípade ďalších otázok sme Vám radi k dispozícii.

**Váš Stöger & Partner tím**